# Instrukcja I.5.

**Instrukcja zapewnienia jakości kadry dydaktycznej Wydziału Nauk o Żywności i Biotechnologii UP w Lublinie**

## Cel instrukcji

Instrukcja obejmuje zasady weryfikacji kwalifikacji nauczycieli akademickich do prowadzenia określonych przedmiotów na danym kierunku studiów,, spójności dorobku naukowego nauczycieli z tematyka prowadzonych zajęć dydaktycznych.

1. **Odpowiedzialność**
	* Dziekan,
	* Wydziałowa Komisja ds. Jakości Kształcenia,
	* Rady Programowe,
	* Kierownik jednostki,
	* Nauczyciel akademicki.

## Opis postępowania

* + Wydziałowa Komisja ds. Jakości Kształcenia wraz z właściwą Radą Programową przeprowadza weryfikację dorobku nauczycieli nie rzadziej niż co 3 lata, w terminie do

15 października (dorobek zestawiony w Karcie Nauczyciela w Wirtualnym Dziekanacie).

* + Nauczyciel akademicki uzupełnia informacje o swoim dorobku naukowym oraz doświadczeniu zawodowym wskazując powiązanie dorobku i/lub doświadczenia zawodowego z tematyką prowadzonych zajęć.
	+ Nauczyciel akademicki uzupełnia swój dorobek w Karcie Nauczyciela w terminie do końca września każdego roku.
	+ Wydziałowa Komisja ds. Jakości Kształcenia wraz z właściwą radą programową analizuje zgodność dorobku naukowego i innych kwalifikacji poszczególnych nauczycieli z tematyką zajęć przez nich prowadzonych, czy nauczyciele prowadzący zajęcia związane z określoną dyscypliną naukową, posiadają dorobek naukowy w zakresie tej dyscypliny lub inne kwalifikacje odpowiadający prowadzonym zajęciom dydaktycznym.
	+ Wydziałowa Komisja ds. Jakości Kształcenia wraz z właściwą radą programowa analizuje w szczególności, czy nauczyciele mają odpowiednie kwalifikacje (tj. posiadany dorobek naukowy odpowiada obszarowi kształcenia w zakresie dyscyplin, do których odnoszą się efekty kształcenia dla danego kierunku).
	+ Wydziałowa Komisja ds. Jakości Kształcenia w przypadku trudności z oceną dorobku nauczyciela konsultuje się z właściwym kierownikiem jednostki.
	+ W przypadku kierunku studiów o profilu praktycznym, sprawdza, czy w procesie kształcenia związanym z praktycznym przygotowaniem zawodowym, biorą udział także osoby posiadające doświadczenie zawodowe zdobyte poza uczelnią.

Władze Wydziału w miarę posiadanych możliwości alokują odpowiednie zasoby na podnoszenie kwalifikacji nauczycieli akademickich Wydziału.

## Zgodnie z przyjętą strategią Wydziału w zakresie zapewnienia jakości kadry dydaktycznej prowadzone są następujące działania:

* Kolegium Dziekańskie/ Kolegium Wydziałowe przyznaje indywidualne nagrody dla wyróżniających się młodych pracowników nauki, którzy rokują szybkie uzyskanie stopni naukowych,
* pracownicy uzyskujący słabsze oceny swojej pracy dydaktycznej określają w porozumieniu ze swoim bezpośrednim przełożonym i dziekanem plan działań naprawczych,
* pracownicy uzyskujący bardzo dobre wyniki w pracy dydaktycznej są wyróżniani raz w roku akademickim tytułem najlepszego wykładowcy,
* zasady zatrudniania pracowników naukowo - dydaktycznych na Wydziale, określane są w trakcie ogłaszania konkursu na stanowisko,
* wszystkie podjęte działania są zapisywane w raporcie Wydziałowej Komisji ds. Jakości Kształcenia.
1. **Publikacja informacji**

Strona internetowa WNoŻiB

W formie papierowej dostępne są w dziekanacie Wydziału